

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตรการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วน ตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -ประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้บุคลากรได้ใช้ เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-เพื่อให้มีตัวชี้วัดที่เป็นแนวทาง เดียวกันในการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุก คน	ประกาศ บังคับใช้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ผลการประเมิน
๒	ประกาศ เรื่อง กำหนดเวลา การมาปฏิบัติราชการ จำนวน วันลา จำนวนครั้ง การมาสาย เพื่อการ ประกอบการพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-เป็นการกำหนดเวลามา ปฏิบัติราชการ จำนวนวัน ลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อการประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-เพื่อใช้ประกอบกับหลักเกณฑ์ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุก คน	ประกาศ บังคับใช้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ผลการประเมิน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๓	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนด ประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้ เหมาะสมกับภารกิจอำนาจ หน้าที่	-เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรร หาพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุก คน	นำปริมาณ งานมา วิเคราะห์ กำลังคน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔	-การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	-ให้มีแผนพัฒนาบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นไปตามหลักสูตร มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และตามที่ กจ.กท.และ ก. อบต. กำหนด	-เพื่อให้บุคลากรมีการบริหาร การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวาง แผนการพัฒนาของตนเอง อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุก คน	นำความ ต้องของ บุคลากร มา วิเคราะห์ จัดทำแผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	-ให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนด ประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรา กำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้ เหมาะสมกับภารกิจอำนาจ หน้าที่	-เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรร หาพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน	-พนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่	ฝึกอบรม	๕๕๕,๐๐๐.-บาท	เมื่อมีพนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร
๒	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบล ศรัญญูเรื่อง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนดตามสายงาน	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรัญญูเรื่อง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรัญญูเรื่องให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรัญญูเรื่อง ทุก คน	นำความ ต้องของ บุคลากร มา วิเคราะห์ จัดทำแผน	๕๕๕,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๓	-โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	-บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๓ คน	ฝึกอบรม	๕๕๕,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรับรองความก้าวหน้าในสายงาน

ที่	โครงการ / หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน	ฝึกอบรม/ปฏิบัติ	๕๕๕,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ตรวจสอบว่าได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร
๒	-โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะสามารถปฏิบัติภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒ คน	ฝึกอบรม	๕๕๕,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ตรวจสอบว่าได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

ที่	โครงการ / หลักสูตรการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการตลอดจน บุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	-พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ใน ศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความ รับผิดชอบ -พึงปฏิบัติหน้าที่อย่าง เปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ ตรวจสอบ -พึงให้บริการด้วยความ เสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึด ประโยชน์ของประชาชนเป็น หลัก -พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึด ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่าง คุ้มค่า -พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ ทันสมัยอยู่เสมอ	-เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ท้องถิ่น พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรี บุญเรือง ได้มีความรู้ ความ เข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็น ความสำคัญและเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใสและเป็นธรรม -เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการ อบรม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการ ปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นแนวทาง -เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง จ้างเหมา บริการ ตลอดจน บุคลากร องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง	ฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

			<p>พระพุทธศาสนา ให้กับ ผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และ การทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม -เพื่อให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มี ความรู้ความเข้าใจและยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๒	-การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	-การยกระดับให้ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ โดย มุ่งหวังให้รับทราบถึง สถานะและปัญหาการ ดำเนินงาน ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ช่องว่าง ความไม่เป็นธรรมและความ ด้อยประสิทธิภาพด้วยการ นำข้อมูล ผลการประเมิน มาเป็นแนวทางในการ พัฒนาเพื่อยกระดับ มาตรฐานการดำเนินงาน และมาตรฐานการเชิงบวก ได้อย่างเหมาะสม สะท้อน ถึง ความพยายามและ ความตั้งใจของหน่วยงานใน การยกระดับมาตรฐานการ ดำเนินงานตามหลักธรร มาภิบาล (Good Governance)	-เพื่อทราบระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน -เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับปัญหาในการ ดำเนินงานแก่หน่วยงาน ภาครัฐที่ เข้ารับการประเมิน สำหรับใช้เป็นแนวทางในการ ปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐต่อไป	ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง	ตอบ แบบสอบถาม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ม.ค – ๓๑ พ.ค ๒๕๖๗	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-ประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลศรี บุญเรือง ไส้สะอาด ๒๕๖๗ และงดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	เพื่อประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตประพฤตมิ ชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ , ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	-เพื่อประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันการทุจริตประพฤตมิ ชอบและส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ , ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศในการทำงาน ประกาศ เจตนารมณ์เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง	จัดทำ ประกาศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ตรวจสอบว่า หน่วยงานได้ จัดทำประกาศ ตามห้วง ระยะเวลาที่ กำหนด พร้อมแสดง เจตย์ เจตนารมณ์ พร้อมเพียงกัน

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญ เรืองทุกคน ทุกระดับ มี ความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติและพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรี บุญเรือง ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุก คน	ฝึกอบรม/ ปฏิบัติ	๕๕๕,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	-บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม -ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต -ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาส ให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ -ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์	ผู้บริหาร ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภา ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุกคน	แสดง เจตนาธรมย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	แสดง เจตนาธรมย์

			ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง -กรณีพบการทุจริตจะ ดำเนินการสอบสวนและ ลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่าง จริงจัง					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขผลงานของตน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-จัดทำสื่อเผยแพร่ความรู้ให้ บุคลากร	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญ เรืองทุกคน ทุกระดับ มี ความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีบุญเรือง ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๓ คน	ฝึกอบรม /ฝึกปฏิบัติ	๕๕๕,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค - ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-กิจกรรมโครงการ “ทางนี้มี ผล ผู้คนรักกัน” โครงการใน พระราชดำริของสมเด็จพระ กนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระ เทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	-เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้ชาว ตำบลศรีบุญเรือง สร้าง จิตสำนึกในการอนุรักษ์และ ฟื้นฟูบำรุงรักษาพันธุ์พืช และทรัพยากรธรรมชาติ รณรงค์ให้ประชาชนในพื้นที่ ได้ร่วมกิจกรรมการปลูก ต้นไม้อันเป็นการเสริมสร้าง ความสามัคคีแก่หมู่คณะ ของประชาชนในชุมชน อัน จะนำไปสู่การพัฒนาอย่าง ยั่งยืนอย่างแท้จริง	“ทางนี้มีผล ผู้คนรักกัน” ทำ ให้คนในชุมชนสามารถลด รายจ่ายในครัวเรือน และยังมี ผลไม้ที่ปลอดสารพิษไว้บริโภค ตลอดทั้งปี และที่สำคัญ สามารถนำมาแบ่งปันให้กับ เพื่อนบ้านและคนในชุมชน ส่งผลให้ทั้งหมดบ้าน ตำบล มีความเอื้อเพื่อเอื้อแก่ รู้รัก สามัคคี เอื้ออาทร เป็นการ สร้างความรักความสามัคคีใน ชุมชน ประชาชนมีความสุข	๖๑ คน	จัด กิจกรรม ปลูกต้นไม้	๘๕,๑๐๐ .-บาท	๑ ต.ค – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๗	มีผลไม้ที่ปลอด สารพิษไว้ บริโภคตลอด ทั้งปี