



รายงาน
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด

๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	จัดทำแผนสรรหา พนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และทดแทนอัตรากำลัง ที่ว่างโดยมุ่งเน้นให้อัตรา ว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๒	การรับสมัครเลือกบุคคล เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๒๐,๐๐๐	๑๖,๕๙๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๓	๑.๔ การจ้างพนักงาน จ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด

๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ของ อบต.ศรีบุญเรือง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด

๔.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม โดย ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเข้าร่วมอบรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๑๕,๐๐๐	๑๔,๔๗๕	๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๒.	จัดทำโครงการ วัตถุประสงค์ รัฐสร้างสุข ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานจ้างของอบต.ศรี บุญเรือง และประชาชนใน พื้นที่ตำบลศรีบุญเรืองมี ความเสียสละและรู้จักใช้ เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ต่อชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๑๒ - ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๓.	จัดโครงการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชันสากลโดย ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จากทุกส่วน ราชการร่วมกันแสดงออก เชิงสัญลักษณ์และการ กล่าวประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	สำนักปลัด

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	๒๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๒.	สร้างบทเรียนความรู้ตามสายงานให้อยู่ในระบบ e-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีการส่งเสริมให้พนักงานเกิดการเรียนรู้ ผ่านระบบสารสนเทศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๓.	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	ดำเนินการแล้วเสร็จ มีการดำเนินการร้อยละ ๙๐ พึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักปลัด

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง พ.ศ.๒๕๖๗

๑.การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

รายละเอียด	ประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน)	ประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ)
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่มี	ไม่มี

๒.การโยกย้าย

รายละเอียด	จำนวน
๒.๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ไม่มี
๒.๒ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน	ไม่มี

๓.การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

๓.๑ การจัดฝึกอบรม โดยฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัด ดำเนินการจัดฝึกอบรม ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				จำนวนหลักสูตร	
				๒๑ หลักสูตร	
๓.๒ การจัดส่ง บุคลากรรอบต. ศรีบุญเรือง เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ
	-	-	๑๔	๗	๓๖
รวม	-	-	๑๔	๗	๓๖

สรุปอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานส่วน ตำบล	พนักงานจ้าง	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด	๙	๒	
๒	กองคลัง	๒	๒	
๓	กองช่าง	๑	๓	
๔	กองการศึกษา	๑	-	
๕	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	-	
		๑๔	๑๑	

สถิติข้อมูลการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอนนทบุรี จังหวัดขอนแก่น

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๖ คน สรุปยอดบุคลากร ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ %

ตัวชี้วัดที่ ๑๐

บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปีของหลักสูตรนั้นๆ สรุปยอดบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอนนทบุรี จังหวัดขอนแก่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ-สกุล	อบรมเรื่อง	สถานที่อบรม	ช่วงระยะเวลา
๑	รองปลัด อบต. (นบพ. อบต.)	ต้น	นางกาญจนา คงเจริญ	หลักสูตร "มืออาชีพการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้น ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับมติ ครม.)"	จัดโดย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๒	หน.สำนักงาน ปลัด อบต. (นบพ.ทั่วไป)	ต้น	นายคนบุญ ศิริโชติ	การพัฒนาประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุข การเบิกจ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	ณ โรงแรมเดอะแคมป์ เชียงคาน อ.เชียงคาน จ.เลย	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๓	นักจัดการงาน ทั่วไป	ปก./ชก.	นางสาวฉัตรสุตา คัมมะนาง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นสู่ความเป็นเลิศด้านกฎหมาย และสมรรถนะเพื่อพัฒนาองค์กรให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงบริบทของสังคมอย่างยั่งยืน	ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	ระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๔	เจ้าพนักงาน ธุรการ	ปง./ชง.	นายณัฐพล ผาณิบุศย์	วิธีการประชุมสภาท้องถิ่นที่ถูกต้องตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งการดำเนินการในช่วง ๑๘๐ วัน ก่อนครบวาระลักษณะต้องห้ามในช่วงหาเสียงเลือกตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (ที่แก้ล่าสุด)	ณ โรงแรมเวลาคีรีนครพนม อำเภอมืองจังหวัดนครพนม	ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๔ กันยายน ๒๕๖๗
๕	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ	-	นายอดิศักดิ์ บุตรี	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตามหลักการจำแนกงบประมาณ การเขียนรายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณและการชักชวนการตั้งงบประมาณ พร้อมฝึกปฏิบัติการบันทึกงบประมาณในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS)	ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอมือง จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น						
ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ-สกุล	อบรมเรื่อง	สถานที่ไปอบรม	ช่วงระยะเวลา
๖	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก./ชก.	นางกัลยา จันทร์ทอง	ได้เข้าร่วมอบรมโครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามและประเมินแผนการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ การติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์และโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และติดตามการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	จัดโดย กลุ่มงานแผนพัฒนาท้องถิ่น กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๗	นักพัฒนาชุมชน	ปก./ชก.	นายประวิทย์ เอกะ	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์ หรือ Soft Power โดยการมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑	จัดโดย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	วันที่ ๖ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๘	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	ปจ./ชง.	จำเอกชูศักดิ์ แก้วไชยะ	โครงการเพิ่มศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครเตือนภัย	จัดโดย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย	วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปก./ชก.	นางฉวีวรรณ ศรีโนเรศ	หลักสูตร "มีอาชีพการบริหารบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับต้น ด้านความก้าวหน้าของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งต่างๆ และพนักงานจ้าง ในปัจจุบันและอนาคต แนวทางการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง(ให้สอดคล้องกับมติ ครม.)"	ณ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก./ชก.	นางสาวพญจิตร วรรณบริสุทธิ์	การพัฒนาประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายบำรุงโรงพยาบาลและหน่วยบริการสาธารณสุข การเบิกจ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	ณ โรงแรมเดอะแคมป์ เชียงคาน อ.เชียงคาน จ.เลย	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑๐

บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปีเ็นของหลักสูตรนั้นๆ สรุปยอดบุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

ที่	ตำแหน่ง	ระดับ	ชื่อ-สกุล	อบรมเรื่อง	สถานที่ไปอบรม	ช่วงระยะเวลา
๑๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง./ชง.	นางปณิดา เทศแก้ว	การเตรียมหลักสูตรความพร้อมเข้าบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสม ตาม ว๔๕๗/๐ การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ว ๓๔๐๑ ว๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคาการจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สดง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (e-LAAS) รุ่นที่ ๖	ณ โรงแรมเจริญธานี อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น	วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	นางสาวดวงใจ จุ่มพันธ์	การจัดทำแผนทีในระบบ Ltax๓๐๐๐ เพื่อรองรับ Ltax online การโอน การสำรวจ การประเมินค่า การถ่ายโอนแผนที่และรูปถ่ายไปสู Ltax online	ณ โรงแรมภาลัย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	ระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	นางนงลักษณ์ บุญศรี	การพัฒนาประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่าย การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเงินบำรุงโรงพยาบาล และหน่วยบริการสาธารณสุข การเบิกจ่ายในการช่วยเหลือประชาชน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๒	ณ โรงแรมเดอะแคมป์ เชียงคาน อ.เชียงคาน จ.เลย	ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๔	นิติกร	ปก./ชก.	นางสาวรณกมล ชลโพธิ์	การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น รุ่นที่ ๒๕	จัดโดย สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บุคลากร ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีจำนวน ๑๔ ราย ที่เข้าร่วม

อบรมปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

$$๑๔ \times ๑๐๐ / ๑๔ = ๑๐๐$$

รับรองสำเนาถูกต้อง

(นางฉวีวรรณ ศรีโนเรศ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑.เพื่อพัฒนาความสามารถส่วนบุคคลที่จะนำไปสู่การพัฒนางานและพัฒนาองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมทั้งในปัจจุบันและอนาคต ควรมีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลสำหรับบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง

๒.การพัฒนาบุคลากรควรส่งเสริมให้ผู้เรียนรู้ตลอดชีวิตโดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรทุกประเภทตำแหน่ง

๓.ควรจัดหาระบบจัดเก็บข้อมูลด้านกฎหมาย ระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลท้องถิ่นเพื่อให้สามารถสืบค้นง่ายและเป็นประโยชน์ต่อองค์กร