

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามประเมินผล
๑	-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-เป็นการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรได้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-เพื่อให้มีตัวชี้วัดที่เป็นแนวทางเดียวกันในการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน	ประกาศบังคับใช้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ผลการประเมิน
๒	ประกาศ เรื่อง กำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวน วันลา จำนวนครั้ง การมาสาย เพื่อการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอนบพ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-เป็นการกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-เพื่อใช้ประกอบกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน	ประกาศบังคับใช้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ผลการประเมิน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๓	-การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-ให้มีโครงสร้างการแบ่งงาน และระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนด ประเภท ตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้าง ส่วนราชการให้เหมาะสมกับ ภารกิจอำนาจหน้าที่	-เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการ สรรหาพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี เช่นการ บรรจุแต่งตั้ง การรับโอน ภารกิจอำนาจหน้าที่	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรัทธาเรือง ทุกคน	นำ ปริมาณ งานมา วิเคราะห์ กำลังคน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๔	-การจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	-ให้มีแผนพัฒนาบุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งและตามที่ กจ.กท.และ ก.อบต. กำหนด	-เพื่อให้บุคลากรมีการบริหาร การเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผน การพัฒนาของตนเอง อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถ ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรัทธาเรือง ทุกคน	นำความ ต้องการ ของ บุคลากร มา วิเคราะห์ จัดทำ แผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุ ใหม่	-เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วน ตำบลและบทบาทหน้าที่ที่ ได้รับแต่งตั้ง	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรืองที่บรรจุใหม่มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ อบต.และบทบาทหน้าที่ของ ตนที่ได้รับการแต่งตั้ง	-พนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่	ฝึกอบรม	๒๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร
๒	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรี บุญเรือง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด ตามสายงาน	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรืองให้มีประสิทธิภาพ ยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุกคน	ฝึกอบรม	๔๖๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๓	-โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะ ด้านดิจิทัลและการพัฒนา นวัตกรรมในยุคดิจิทัล	-บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญ เรือง ทุกคน ทุกระดับ มี ความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน	พนักงาน ส่วนตำบลทุกคน	ฝึกอบรม	๒๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ทดสอบตามแบบที่ กำหนด

การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรับรองความก้าวหน้าในสายงาน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลศรีบุญเรืองทุกคน ทุก ระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง ทุกคน ทุก ระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับ การปฏิบัติและพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลงให้ เหมาะสมสอดคล้องกับ ภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีบุญเรือง ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน	ฝึกอบรม/ ปฏิบัติ	๔๖๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร
๒	-โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	-ผู้รับผิดชอบ การจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี มี ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติ หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-เพื่อให้พนักงานส่วน ตำบลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลศรีบุญเรือง ผู้จัดทำแผนพัฒนา บุคลากร มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมี ประสิทธิภาพเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรืองให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๓ คน	ฝึกอบรม	๒๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรมตาม หลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้เป็นคนมีความรู้คู่ความดี

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการตลอดจน บุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	-พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ใน ศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ -พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ -พึงให้บริการด้วยความเสมอ ภาค สะดวก รวดเร็ว มี อัธยาศัยไมตรี โดยยึด ประโยชน์ของประชาชนเป็น หลัก -พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึด ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า -พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ ทันสมัยอยู่เสมอ	-เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรมและ จรรยาบรรณของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อ กฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความ โปร่งใสและเป็นธรรม -เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง -เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไป เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนา คุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม -เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์	พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง จ้างเหมา บริการ ตลอดจน บุคลากร องค์การบริหาร ส่วนตำบลศรี บุญเรือง	ฝึกอบรม	๑๕,๐๐๐.-บาท	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่า ได้รับการ ฝึกอบรม ตาม หลักสูตร

ที่	โครงการ / หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามประเมินผล
๒	-การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	-การยกระดับให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมุ่งหวังให้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ช่องว่างความไม่เป็นธรรม และความด้อยประสิทธิภาพ ด้วยการนำข้อมูล ผลการประเมินมาเป็นแนวทางในการพัฒนาเพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานและมาตรฐานการเชิงบวกได้อย่างเหมาะสม สะท้อนถึงความพยายามและความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)	-เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน -เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภาครัฐที่ เข้ารับการประเมินสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐต่อไป	ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง องค์การ บริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง	ตอบ แบบสอบถาม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๒ มกราคม - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	ทดสอบตาม แบบที่กำหนด

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามประเมินผล
๑	-ประกาศเจตนารมย์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ใสสะอาด ๒๕๖๘ และงดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	เพื่อประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ , ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	-เพื่อประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ , ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No gift policy)	ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง	จัดทำประกาศ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่าหน่วยงานได้จัดทำประกาศตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด พร้อมแสดงเจตย์เจตนารมณ์พร้อมเพียงกัน

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้ยอมรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร

ที่	โครงการ / หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมายคน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตามประเมินผล
๑	-โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองทุกคนทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง การปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน	ฝึกอบรม/ปฏิบัติ	๔๖๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗- ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	ตรวจสอบว่าได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตร

การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาพประชาชน

ที่	โครงการ / หลักยุทธการ พัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการ ดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-การจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) วันพฤหัสบดีที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด "FIGHT AGAINST CORRUPTION สู้ให้สุดหยุดการโกง"	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	-บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม -ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต -ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาส ให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ -ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง -กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง	ผู้บริหาร ประธานสภา รองประธานสภา สมาชิกสภา ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองทุกคน	แสดงเจตนารมย์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	แสดงเจตนารมย์

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรยอมรับในผลงานของคนอื่นและปรับปรุงแก้ไขผลงานของตน

ที่	โครงการ / หลักสูตร การพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-จัดทำสื่อเผยแพร่ ความรู้ให้บุคลากร	-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญ เรืองทุกคน ทุกระดับ มี ความรู้ทักษะสมรรถนะที่ เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วน ตำบลศรีบุญเรือง ทุกคน ทุกระดับ มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและ สมรรถนะสามารถปฏิบัติ ภารกิจได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลศรี บุญเรือง ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	พนักงานส่วน ตำบลทุกคน	จัดทำสื่อ เผยแพร่ให้ ความรู้	๒๒๐,๐๐๐.-บาท	๑ ต.ค ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย ๒๕๖๘	จำนวนสื่อ เผยแพร่ที่ให้ ความรู้

การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันภายในองค์กร เพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถในการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักสูตรการพัฒนา	หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย คน	วิธีการ	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินงาน	การติดตาม ประเมินผล
๑	-กิจกรรมโครงการ “จัดการขยะมูลฝอย แบบบูรณาการใน รูปแบบขยายผล “การประดิษฐ์วัสดุ เหลือใช้จากขยะ”	ตำบลศรีบุญเรือง มีปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นในตำบลมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกวัน และเป็นพื้นที่ราบลุ่มมีแม่น้ำล้อมรอบเป็นพื้นที่น้ำท่วม ทำให้พื้นที่ไม่มีที่ทิ้งขยะ ไม่มีรถเก็บขยะ และไม่มีถังขยะในพื้นที่ ซึ่งมีการบริหารจัดการขยะโดยให้ชุมชนจัดการตนเองโดยการคัดแยกขยะต้นทางภายในครัวเรือน บริหารจัดการในรูปแบบธนาคารขยะส่งเสริมการสร้างรายได้ให้กับครัวเรือน และการจัดรูปแบบจัดสวัสดิการฅาปนกิจ การบริหารจัดการขยะชุมชนตำบลศรีบุญเรือง ใช้วิธีการจัดการขยะ ๓Rs ใช้ซ้ำ ใช้ย่อย และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ร่วมกับผู้นำชุมชนในพื้นที่ได้ขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะโดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โดยการสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในหมู่บ้าน ครัวเรือนคัดแยกขยะต้นทางก่อนนำไปทิ้ง คัดแยกมาประดิษฐ์วัสดุเหลือใช้จากขยะ และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีต่อชุมชนตำบลศรีบุญเรือง ในการดำเนินในรูปแบบธนาคารขยะชุมชนตำบลศรีบุญเรือง มีครัวเรือนเข้าร่วมสมัครสมาชิก จำนวน ๕๓๗ ครัวเรือน	-เพื่อส่งเสริมให้ครัวเรือนในตำบลศรีบุญเรืองมีรายได้เพิ่มจากการคัดเลือกขยะ -เพื่อให้กลุ่มอาชีพการประดิษฐ์วัสดุเหลือใช้จากขยะเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การจัดการขยะในตำบลศรีบุญเรือง -เพื่อลดปริมาณขยะในตำบลศรีบุญเรืองให้น้อยลง	๗๘ คน	แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๒๐๓,๕๙๕ .-บาท	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	-สภาพแวดล้อมที่ดีต่อชุมชน -ปริมาณขยะลดน้อยลง -ส่งเสริมรายได้เพิ่มจากการคัดแยกขยะ -ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ