



รายงาน
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบแผนอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง	มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง	-ไม่มี	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๖)	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้นๆ และเกิดความล่าช้าใน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซับซ้อน	-ไม่มี	-ไม่มีการดำเนินงาน	การส่งข้อมูลมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	1.3 การรับคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ที่ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	-ไม่มี	-ไม่มีการดำเนินงาน	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-	-ไม่มี	-ไม่มีการดำเนินงาน	
	๑.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-	-ไม่มี	-ไม่มีการดำเนินงาน	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> <p>-การทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายอาชีพตามสมรรถนะ</p> <p>-การจัดฝึกอบรม และศึกษาดูงาน</p> <p>-การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร</p> <p>๒.มุ่งพัฒนาบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร</p>	<p>๑.พัฒนาบุคลากรเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม</p> <p>๒.บุคลากรนำความรู้ทักษะประสบการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-ไม่มี</p> <p>-ไม่มี</p>	<p>๑.จัดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๓ โครงการ</p> <p>๒.บุคลากรในสังกัด อบต.ศรีบุญเรือง เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๔ ราย</p> <p>๓.รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>๑.ติดตามประเมินผล การพัฒนาบุคลากรยังขาดความต่อเนื่อง</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๓.ด้านการประเมินผลการทำงาน</p> <p>ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. และพนักงานจ้าง</p> <p>๒.เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานอบต.และพนักงานจ้าง</p> <p>๓.เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่อง การบริหารบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคล ให้ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p> <p>๔.การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Prrformance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร หรือ</p>	<p>๑.ภายในเดือนกันยายนของทุกปี</p> <p>ให้อบต.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานประจำปีให้พนักงาน อบต.ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒.ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและรับหน้าที่ กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกัน</p> <p>ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จหรือกำหนดหลักฐานหรือตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับ</p>	<p>-ไม่มี</p> <p>ไม่มี</p>	<p>๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

	หน่วยงานสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลได้อย่างเป็นรูปธรรม	ลักษณะงาน ตำแหน่งรวมทั้ง กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติ ราชการหรือ สมรรถนะ สัดส่วนค่าน้ำหนัก และระดับที่ คาดหวังเป็นหลัก ๓.ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ กำหนดร้อยละ ๑๐๐			
--	---	--	--	--	--

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๔.ด้าน คุณธรรม จริยธรรมและ วินัย ข้าราชการ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของพนักงาน ส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ให้ปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น</p>	<p>พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้างมี คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๒๕,๐๐๐.-บาท</p> <p>๑๕,๐๐๐.-บาท</p> <p>๑๐,๐๐๐.- บาท</p>	<p>๑.นำประกาศ กถ.เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน</p> <p>๒.ประกาศกำหนด นโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓.จัดโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมฯ (๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖) โดยผู้บริหาร สมาชิก สภาอบต. พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง จากทุกส่วน ราชการร่วมกันอบรม คุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๕.จัดโครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรี บุญเรือง และ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลศรีบุญเรืองมี ความเสียสละและรู้จัก ใช้เวลาว่างให้เกิด ประโยชน์ต่อชุมชน</p>	<p>-ผู้บังคับบัญชาให้ คำแนะนำคำปรึกษา ในการปฏิบัติงาน</p> <p>-การยึดหลักจริยธรรม วิชาชีพขององค์กร</p>

				<p>๔. จัดโครงการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน สากล (๒๒สิงหาคม ๒๕๖๖) โดยผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จากทุก ส่วนราชการร่วมกัน แสดงออกเชิง สัญลักษณ์และการ กล่าวประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน</p>	
--	--	--	--	--	--

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง พ.ศ.๒๕๖๖

๑.การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

รายละเอียด	ประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน)	ประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ)
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่มี	ไม่มี

๒.การโยกย้าย

รายละเอียด	จำนวน
๒.๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ไม่มี
๒.๒ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน	ไม่มี

๓.การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

๓.๑ การจัดฝึกอบรม โดยฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัด ดำเนินการจัดฝึกอบรมตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				จำนวนหลักสูตร	
				๒๑ หลักสูตร	
๓.๒ การจัดส่ง บุคลากรอบต.ศรี บุญเรืองเข้าร่วม โครงการฝึกอบรม	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ
	-	-	๑๔	๗	๑๗
รวม	-	-	๑๔	๗	๑๗

สรุปอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานส่วน ตำบล	พนักงานจ้าง	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด	๙	๒	
๒	กองคลัง	๒	๒	
๓	กองช่าง	๑	๓	
๔	กองการศึกษา	๑	-	
๕	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	-	
		๑๔	๑๑	

รายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

๑.โครงการ วัด ประชา รัฐ สร้างสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น



สรุปผลการดำเนินงาน

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกับมหาเถรสมาคม สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จุฬาลงกรณ์ราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือดำเนินโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข พัฒนาวัดตามแนวทาง ๕ ส ที่ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการทำชุมชนให้เข้มแข็ง โดยมีวัดเป็นศูนย์กลางในการทำกิจกรรมในชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง จึงเล็งเห็น

ความสำคัญในการจัดโครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อให้เกิดเป็นรูปธรรมมีความต่อเนื่องเป็นไปตามแผนแม่บทปฏิรูปกิจการพระพุทธศาสนา ด้านสาธารณูปการ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองและมีลักษณะเป็นการให้ประโยชน์แก่ประชาชนเป็นการทั่วไป ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ กำหนดให้ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๘) บำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑๑) การบำรุงรักษา ศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น





วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้วัดเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่กิจกรรม ๕ ส ไปสู่ประชาชน
๒. เพื่อให้วัดเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน คนในชุมชนเกิดความรักความสามัคคี
๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง และประชาชนในพื้นที่ตำบลศรีบุญเรืองมีความเสียสละ และรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน
๔. เพื่อให้เกิดการพัฒนาภูมิทัศน์ที่สะอาด ร่มรื่น มีพื้นที่เหมาะสมภายในวัด
๕. เพื่อให้วัดเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของคนในชุมชนและทำกิจกรรมร่วมกัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

๑. วัดป่าศรีธรรมมานุรักษ์ หมู่ ๑๒
๒. วัดบำรุงวิริยะ หมู่ ๑๐



กลุ่มเป้าหมาย

ผู้นำหมู่บ้าน ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
 คณะผู้บริหาร พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

วิธีการดำเนินการ

- กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ รวบรวมพลังสร้างสัปปายะสู่วัดด้วยวิถี ๕ (Big Cleaning Day)
- พิธีเจริญพระพุทธมนต์ และปฏิบัติธรรมเจริญสมาธิภาวนา



งบประมาณดำเนินการ

ตั้งไว้ในข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
 งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานการศาสนา
 วัฒนธรรม และนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบ
 ดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่
 เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในงานรัฐพิธีและอื่นๆ
 ตั้งไว้เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ประกอบกับมติ
 คณะ



ผู้บริหารโอนเพิ่ม จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) ปัจจุบัน มีงบประมาณคงเหลือ ๑๕,๓๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อย บาทถ้วน) ในโครงการมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการทำความสะอาด เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน ๘๐ คนๆละ ๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. วัดเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่กิจกรรม ๕ ส ไปสู่ประชาชน
๒. วัดเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน คนในชุมชนเกิดความรักความสามัคคี
๓. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง และประชาชนในพื้นที่ตำบลศรีบุญเรืองมีความเสียสละและรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน
๔. เกิดการพัฒนาภูมิทัศน์ที่สะอาด ร่มรื่น มีพื้นที่เหมาะสมภายในวัด
๕. วัดเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของคนในชุมชนและทำกิจกรรมร่วมกัน



**๒.โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการ
ตลอดจนบุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**



๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ.ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
 - มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่าง ชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้



- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วยภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในการตรวจสอบการ ดำเนินงานของ เจ้าหน้าที่และหน่วยงาน

- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรีโดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง- การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา

- การให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง- การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ

กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของ
การเงินและใช้เวลา

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

หมายถึง- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็น

การพัฒนา ทางวิชาการและพัฒนา

- จิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการ

พัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้า ร่วมอบรม ประชุม

สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการ

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ

พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ
ตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบ
ประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระ
ประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพ
ขององค์กร



เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม
แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการตลอดจนบุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมี
คุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่

การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการตลอดจนบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา



ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้ารับการอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๑. มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม
๓. การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกของภาครัฐในการส่งเสริมและป้องปรามให้ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การปฏิบัติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๔. วิธีการอบรม

การบรรยาย กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์

๕. วิทยากร

ดร.รัฐธรรมนุญ เทศแก้ว

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น



๘. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก อบต.ศรีบุญเรือง พิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๙. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๘ คน
- พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๔๑ คน
รวม	จำนวน ๕๓ คน

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

๑๑. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารงานทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จ้างเหมาบริการตลอดจนบุคลากร อบต.ศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐.-บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการ ขนาดกว้าง ๑.๒ เมตร ยาว ๒.๔ เมตร เป็นเงิน ๕๐๐.-บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๓ คน เป็นเงิน ๒,๖๕๐.-บาท
๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๗๕ บาท จำนวน ๕๓ คน เป็นเงิน ๓,๙๗๕.-บาท
๕. ค่าวัสดุฝึกอบรม ๕๓ ชุด ชุดละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๒๔๐.-บาท

รวม ๕ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๙๖๕-บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเก้าร้อยหกสิบห้าบาทถ้วน)

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๓. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผลผลิต ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ผ่านการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

ผลลัพธ์ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๓ คน ที่ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



๑๔. การประเมินผล

จะประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

สรุปเนื้อหาสาระโดยย่อตามหัวข้อการอบรมได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อดังนี้

๑.คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานนอกจากเราจะใช้สติปัญญาในการทำงานเพื่อแก้ปัญหาและหาหนทางเจริญก้าวหน้าอยู่นั้นมีทฤษฎีมากมายที่หวังให้เราปฏิบัติตามลองย้อนกลับมาใช้ธรรมะง่ายๆ ที่ให้คุณประสบความสำเร็จในการทำงานสูงสุดธรรมะที่เราควรจะหยิบยกมาใช้ในการทำงานทุกวันนี้ คงหนีไม่พ้นอิทธิบาท ๔ เพราะความหมายของอิทธิบาท ๔ คือธรรมให้ถึงความสำเร็จ หรือหนทางแห่งความสำเร็จนั่นเอง โดยหลักอิทธิบาท ๔ นั้นเป็นหลักธรรมสำคัญที่ทำให้เกิดสมาธิในการทำงาน ไม่ฟุ้งซ่านไปกับสังคมและกระแสต่างๆ พร้อมทั้งตีกรอบให้เราทำงานอย่างคงเส้นคงวาอีกด้วย

ฉันทะ = ฉันทพอกับงานที่ทำอยู่

มีใครบ้างไหมไม่ชอบงานที่ทำอยู่ ให้คุณลองตรวจสอบ

ตัวเองดูว่า คุณนั้นมีความชอบหรือศรัทธากับงานแบบใด หรือพอกับงานแบบใดอยู่ เหมือนกับคุณเป็นนักศึกษาที่เพิ่งจบใหม่กำลังใช้ความคิดไตร่ตรองว่าคุณต้องการเดินไปเส้นทางใด เรื่องเหล่านี้ไม่มีใครให้คำตอบคุณได้เพราะเป็นความชอบความศรัทธาที่ก่อเกิดจากตัวของตนเองจริงอยู่ที่งานแต่ละอย่างไม่มีทางที่คุณจะขึ้นชอบไปทั้งหมดทุกกระบวนการ แต่ถ้าคุณพอใจที่จะทำได้ดี สบายใจที่จะต้องเจอมันทุกวันเราเรียกว่าความศรัทธา เป็นสิ่งแรกที่มนุษย์ต้องการและเป็นพื้นฐานของความสำเร็จ อย่างเช่น คุณมีความศรัทธาและใจรักที่จะเป็นพนักงานขายที่ดีและซื่อสัตย์ สิ่งนี้จะเป็นพลังให้คุณเดินไปหาความสำเร็จได้แบบเป็นเส้นตรง และเข้าถึงจิตใจเนื้อแท้ในการทำงานมากกว่าคนที่ไม่ได้มีความศรัทธาใดๆ กับงานที่ทำคุณอาจเริ่มต้นง่ายๆ ด้วยการตั้งคำถามกับตัวเอง ฉันทำงานเพื่ออะไร ฉันมีความสุขหรือไม่ เพียงแค่นี้คุณก็จะทราบตัวเองว่ามีความลึกซึ้งกับงานที่ทำ อยู่เพียงใด เมื่อเราจะได้มีเวลาค้นหาและปรับเปลี่ยนตัวเอง หรือปรับศรัทธาของตัวเองให้เข้ากับงานที่ทำอยู่

วิริยะ = ฉันทันหมั่นเพียรกับงานที่มี

คงไม่มีคนไหนประสบความสำเร็จโดยปราศจากความเพียร เป็นคำคมที่แปลง่ายแต่ความหมายเหน็ดเหนื่อยยิ่งนัก เพราะความวิริยะนั้นเป็นเครื่องมืออีกอย่างหนึ่งที่จะนำคุณไปสู่ความสำเร็จได้ ยิ่งคุณขยันเท่าไรผลตอบแทนที่คุณจะได้รับมันก็มีมากเท่านั้น ยกตัวอย่างต่อจากหัวข้อฉันทะ คุณเป็นพนักงานขายที่มีความศรัทธากับงานที่ทำ มีความสุขในการทำงานเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ร่วมกับความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉยชาที่จะต้อนรับลูกค้า กระตือรือร้นหาลูกค้าใหม่ๆ อยู่เสมอ มีวินัยในการทำงาน ไม่ท้อกับปัญหาและอุปสรรคที่เข้ามา มีความทุ่มเทอย่างนี้ ตำแหน่งที่สูงขึ้นไปอยู่ไม่ไกลเกินเอื้อมแน่นอน ที่สำคัญความวิริยะจะเกิดขึ้นได้ก็ด้วยความศรัทธาของฉันทะนั้นเอง และความวิริยะไม่ใช่การทำงานแบบเอาเป็นเอาตาย แต่เป็นการหมั่นฝึกฝนตนเองต่างหาก

จิตตะ = ฉันทเอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ

จิตใจที่จดจ่อกับงานไม่วอกแวกไปเที่ยวเล่นล่วนเกิดผลดีต่องานที่ทำ จิตตะเป็นธรรมแสดงถึงสติและจิตใจที่รอบคอบ และความรับผิดชอบที่จะตามมา ซึ่งในสังคมการทำงานปัจจุบันนี้มุ่งเน้นแย่งชิงตำแหน่งกัน และขัดขวางลึกลับคิดว่า งานที่ตนเองต้องรับผิดชอบนั้นคือสิ่งใดกันแน่ จิตตะจึงมีความสำคัญในการทำงานโดยไม่วอกแวกออกไปนอกกลุ่มนอกทางดังนั้นเมื่อคุณมีทั้งฉันทะและวิริยะแล้ว จิตตะจะเป็นเสมือนรั้วของเส้นทางที่ไม่ให้ไขว้เขวออกนอกทางสู่ความสำเร็จได้ รวมทั้งเป็นสติที่สื่อออกมาถึงความมุ่งมั่นที่สูงกว่าความพอใจและความขยันหมั่นเพียร

วิมังสา = ฉันทใคร่ครวญและใช้ปัญญาตรวจสอบงาน

สิ่งสุดท้ายในการทำงานคือการใช้ปัญญา ที่เป็นกุญแจสูงสุดของอิทธิบาท ๔ เมื่อคุณมีความรักในงานที่ทำ มีความขยันหมั่นเพียร มีสติรับผิดชอบ การมีปัญญาคือการทบทวนตนเองและปัญหา ว่าสิ่งที่เราได้ทำ มานี้มีผลดีผลเสียอย่างไร มีสิ่งใดที่เข้ามากระทบใจเราหรือคนอื่นหรือไม่ เราจะได้รู้จุดยืนของเราว่าทำงานและอยู่ในด้านทุกข์หรือสุข ล้มเหลวหรือประสบความสำเร็จ อย่างเช่น ทบทวนตัวเองบ้าง ว่าวันนี้ทั้งวันเราทำอะไรบ้าง สรุปลับตัวเองว่าทำเพื่ออะไร เราจะได้มีกำลังใจต่อในวันต่อๆ ไปและไม่ทำผิดพลาดซ้ำอีกเช่นเดิม พร้อมกันนั้นเราจะสามารถเห็นหนทางได้ว่า เส้นทางไหนที่จะนำเราสู่ความสำเร็จได้จริงๆ

๒. วัฒนธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โดยระหว่างการบริหารวิทยากรได้มีการเปิดเวทีทัศน์ให้ความรู้สลับกับการบรรยายและตอบข้อซักถามผู้เข้ารับการอบรม และแบ่งกลุ่มให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เสนอแนะแนวทางและข้อคิดเห็นในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งมีการหยิบยกประเด็นตัวอย่างเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงมาบรรยายให้ฟังเป็นระยะ และมีการน้อมนำพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบและสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนเป็นคนดี ที่ไม่นิ่งเฉยต่อความทุจริต เช่น “การทำดี มี ทำยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่วซึ่งทำได้ง่ายจะเข้ามาแทนที่และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยไม่ทันรู้สึกตัว” “คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง ชอบแต่มีก่งายไม่มีวันจะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริตและความมุ่งมั่น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์ แท้จริงได้สำเร็จ”

-การทำความดี คือการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน

-อำนาจหน้าที่ของ ป.ป.ช. คือ ด้านการป้องกัน การทุจริต , ด้านการปราบปรามการทุจริต และด้านการ

ตรวจสอบทรัพย์สิน

-ปัญหาที่นำไปสู่การทุจริต ซึ่งมีองค์ประกอบมาจากปัจจัยหลายประการเช่น โครงสร้างสังคมไทยในระบบอุปถัมภ์ , กระจายบริโภคนิยม วัตถุนิยม , ความเปราะบางและเพิกเฉยของประชาชนต่อการทุจริต , กระบวนการยุติธรรมไม่เข้มแข็ง การบริหารงานขาดประสิทธิภาพ

-CPI ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในระดับโลก จำนวน ๑๘๖ ประเทศ ปี ๒๐๑๗ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๙๖ ของโลก และอันดับ ๔ ของอาเซียน ได้คะแนน ๓๗ คะแนน ซึ่งดัชนีชี้วัดความโปร่งใสได้แก่ การเป็นประเทศที่มีความเป็นประชาธิปไตย และสื่อมวลชนมีเสรีภาพในการแสดงออก

ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๑. วัดเป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่กิจกรรม ๕ ส ไปสู่ประชาชน
๒. วัดเป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชุมชน คนในชุมชนเกิดความรักความสามัคคี
๓. ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง และประชาชนในพื้นที่ตำบลศรีบุญเรืองมีความเสียสละและรู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชน
๔. เกิดการพัฒนาภูมิทัศน์ที่สะอาด ร่มรื่น มีพื้นที่เหมาะสมภายในวัด
๕. วัดเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้ของคนในชุมชนและทำกิจกรรมร่วมกัน
๖. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์
๗. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปองดองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน
๘. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

-ไม่มี-

ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

-เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี, ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้กับชาวบ้านและชุมชน ผู้เข้าอบรมได้เสนอแนะให้ดำเนินโครงการรณรงค์ให้ความรู้ให้กับประชาชน หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนให้มากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและได้บำเพ็ญประโยชน์เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่