



รายงาน
ผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบแผนอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง	มีความเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง	ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๖)	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต้องประสานงานติดต่อกับหน่วยงานภายในที่ต้องการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลังนั้นๆ และเกิดความล่าช้าในการส่งข้อมูลมายังฝ่ายการเจ้าหน้าที่ไม่ทันระยะเวลาที่คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซับซ้อน	-ไม่มีการดำเนินงาน	
	1.3 การรับคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับดอนย้ายพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง	-ไม่มีการดำเนินงาน	
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-	-ไม่มีการดำเนินงาน	
	๑.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-	-ไม่มีการดำเนินงาน	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร -การทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งและสายอาชีพตามสมรรถนะ</p> <p>-การจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน</p> <p>-การจัดส่งบุคลากรเข้ารับบริการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร</p> <p>๒.มุ่งพัฒนาบุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร</p>	<p>๑.พัฒนาบุคลากรเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม</p> <p>๒.บุคลากรมีความรู้ทักษะ ประสพการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑.จัดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๓ โครงการ</p> <p>๒.บุคลากรในสังกัด อบต.ศรีบุญเรือง เข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๔ ราย</p> <p>๓.รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p>	<p>๑.เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา - ๑๙ ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับบริการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ตนเองรับผิดชอบ</p> <p>๒.ติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ยังขาดความต่อเนื่อง</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๓.ด้านการประเมินผลการทำงาน</p> <p>ปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน อบต. และพนักงานจ้าง</p> <p>๒.เพื่อปรับปรุง และพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานอบต.และพนักงานจ้าง</p> <p>๓.เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่อง การบริหารบุคคล ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคล ให้ปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น</p> <p>๔.การประเมินผลการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Prformance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงานไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร หรือ หน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผล</p>	<p>๑.ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ให้อบต.ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงาน การปฏิบัติงานประจำปีให้พนักงาน อบต.ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๒.ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและรับการประเมินมีหน้าที่ กำหนดและจัดทำข้อตกลงร่วมกันในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงานเป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จหรือกำหนดหลักฐานหรือตัวชี้วัดความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน</p>	<p>๑.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒.ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>ควรจัดทำแบบประเมินให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ตามระยะเวลาที่กำหนด</p>

	การปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลได้อย่างเป็น รูปธรรม	ตำแหน่งรวมทั้ง กำหนดพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ หรือสมรรถนะ สัดส่วนค่าน้ำหนัก และระดับที่ คาดหวังเป็นหลัก ๓.ผลการประเมิน การปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ กำหนดร้อยละ ๑๐๐		
--	--	---	--	--

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาและอุปสรรค
<p>๔.ด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ</p>	<p>เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ให้ป กิบัตินตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมี คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๑.นำประกาศ กค. เรื่อง “ประมวล จริยธรรมพนักงาน ส่วนท้องถิ่น มา เผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการ รับทราบและถือ ปฏิบัติโดยทั่วกัน ๒.ประกาศกำหนด นโยบาย มาตรการ หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม ๓.จัดโครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมฯ (๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕) โดยผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จากทุก ส่วนราชการร่วมกัน เป็นจิตอาสาทำความ สะอาด ๔.๓ จัดโครงการ ต่อต้านการทุจริตคอร์ รัปชันสากล (๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕) โดยผู้บริหารสมาชิก สภาอบต. พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง จากทุกส่วน ราชการร่วมกัน แสดงออกเชิง สัญลักษณ์และการ กล่าวประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>-ผู้บังคับบัญชาให้ คำแนะนำคำปรึกษา ในการปฏิบัติงาน -การยึดหลัก จริยธรรมวิชาชีพของ องค์กร</p>

ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง พ.ศ.๒๕๖๕

๑.การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

รายละเอียด	ประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน)	ประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ)
การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่มี	ไม่มี

๒.การโยกย้าย

รายละเอียด	จำนวน
๒.๑ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน	ไม่มี
๒.๒การย้ายพนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นในระดับเดียวกัน	ไม่มี

๓.การฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

๓.๑ การจัดฝึกอบรม โดยฝ่ายพัฒนาบุคลากร สำนักปลัด ดำเนินการจัดฝึกอบรมตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				จำนวนหลักสูตร	
				๒๑ หลักสูตร	
๓.๒ การจัดส่ง บุคลากรอบต.ศรี บุญเรืองเข้าร่วม โครงการฝึกอบรม	ผู้บริหาร	สมาชิกสภา	พนักงานส่วนตำบล	พนักงานจ้าง	จำนวนคำสั่ง ไปราชการ
	-	-	๑๔	๗	๑๗
รวม	-	-	๑๔	๗	๑๗

สรุปอัตรากำลัง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ที่	ส่วนราชการ	พนักงานส่วน ตำบล	พนักงานจ้าง	หมายเหตุ
๑	สำนักปลัด	๘	๒	
๒	กองคลัง	๓	๒	
๓	กองช่าง	๑	๓	
๔	กองการศึกษา	๑	-	
๕	หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑	-	
		๑๔	๑๑	

สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น



รายงานผลการดำเนินการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

๑. ชื่อคณะ/บุคคลผู้เข้าร่วมโครงการ:

-คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔ คน
-สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๘ คน
-พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ	จำนวน	๕๓ คน
	รวมจำนวน	๖๕ คน

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๓. กำหนดการดำเนินโครงการ : วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและจ้างเหมาบริการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฏ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๔.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๔.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.๔ เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๕. เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ จำนวน ๖๕ คน

๖. ความจำเป็นในการจัดทำโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการการแลกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครอง จากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ข้อ ๑.๓.๑๔ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาครัฐอย่าง เป็นรูปธรรมทั้งด้านระบบการบริหารงานและบุคลากร มีการบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ สามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น ข้อ ๔.๖ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ธรรมาภิบาลในสังคมไทย ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคที่สำคัญต่อการ พัฒนาประเทศมาอย่างต่อเนื่องทั้งการให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการและการให้บริการของท้องถิ่นขาดความโปร่งใส ระบบและกระบวนการยุติธรรมไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทย การพัฒนา ระยะต่อไปจึงต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง โดยมุ่งเน้นในเรื่องการลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐรวมทั้งประสิทธิภาพการ ประกอบธุรกิจของประเทศการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นการปรับค่านัดขี้ การรับรู้การทุจริตให้อยู่ในระดับที่ดีขึ้นและการลดจำนวนการดำเนินคดีกับผู้มิได้กระทำความผิด แนวทางการพัฒนาสำคัญ ประกอบด้วย (๑) ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า (๒) ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไกในการติดตาม ตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ เพื่อให้การจัดสรรและการใช้จ่ายมีประสิทธิภาพ (๓) เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการ ให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากลเพื่อให้ประชาชนและภาคธุรกิจได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานและอำนวยความสะดวกตรงตามความต้องการ (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ ประชาชนได้รับการบริการอย่างมีประสิทธิภาพและทั่วถึง (๕) ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม และ (๖) ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความ ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

นโยบายรัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา แลกต่อสภาพนิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗

ข้อ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐ: ระบบราชการเป็นระบบที่ใหญ่โตมโหฬาร ประกอบด้วยบุคลากร งบประมาณและอำนาจตามตัวบทกฎหมาย
ตลอดจนดุลพินิจอันกว้างขวางของเจ้าหน้าที่ซึ่งสามารถให้คุณให้โทษให้ความสะดวก หรือเป็นอุปสรรคต่อการท มาหากิน
และการด รงชีวิตได้ แต่น่าเสียดายว่าในเวลาที่ผ่านมา ระบบราชการและเจ้าหน้าที่บางส่วนกลายเป็นสาเหตุหนึ่งของความ
ขัดแย้งในสังคมตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศเพราะติดขัดที่กฎระเบียบ
นานาประการซึ่งมีมาแต่อดีตและยังมีได้แก่ไขให้ทันกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลก ทั้งยังไม่อาจใช้เป็นกลไกเพิ่มศักยภาพ
ในการแข่งขันกับนานาประเทศ เช่น เสียค่าใช้จ่ายสูง ใช้เวลามาก มีการขออนุญาตซ้ำซ้อน ใช้ระบบตรวจสอบที่ไม่จำเป็นจน
เป็นภาระแก่ประชาชน บางครั้งมีการปล่อยปละละเลยสลับกับการเข้มงวดกวดขัน จัดระเบียบแบบไฟไหม้ฟาง มีการทุจริต
คอร์รัปชัน สร้างความไม่เป็นธรรมและเหลื่อมล้ำในสังคม ไม่สนใจให้นักลงทุนเข้ามาประกอบการในประเทศดังที่ปรากฏใน
ผลการสำรวจหรือรายงานประจำปีของหน่วยงานต่างประเทศบางแห่งเกี่ยวกับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือและความ
สะดวกหรือยากง่ายในการทำธุรกิจในประเทศไทยมาแล้วรัฐบาลจึงมีนโยบายดังนี้

๑๐.๑ ปรับปรุงระบบราชการในด้านองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และท้องถิ่นทบทวน
การจัดโครงสร้างหน่วยงานภาครัฐที่มีอำนาจหน้าที่ซ้ำ ซ้อนหรือล้าล้นกันหรือมีเส้นทางการปฏิบัติงานที่ยืดยาว ปรับปรุงวิธี
ปฏิบัติราชการให้ทันสมัยโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ แก้ไขกฎระเบียบให้โปร่งใส ชัดเจน สามารถบริการประชาชนได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ ตลอดจนจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสม และเป็นธรรม
ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนใน
ฐานะที่เป็นศูนย์กลาง และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุน
ดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ใน
ระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถ
ดำเนินการได้

๑๐.๒ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ประหยัด และ
สะดวก ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว
และระบบอุทธรณ์ที่เป็นธรรม โปร่งใส มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต
การสูญเสียโอกาส หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุง หน่วย
งาให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ

๑๐.๓ ยกระดับสมรรถนะของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพสามารถให้บริการเชิงรุกทั้งในรูปแบบการเพิ่มศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์จากประชาชนในต่างจังหวัดโดยไม่ต้องเดินทางเข้ามายังส่วนกลาง ศูนย์บริการสาธารณะแบบครบวงจรที่ครอบคลุมการให้บริการหลากหลายซึ่งจะจัดตั้งตามที่ชุมชนต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเดินทางไปติดต่อขอรับบริการได้โดยสะดวกการให้บริการถึงตัวบุคคลผ่านระบบศูนย์บริการร่วม ณ จุดเดียว (One Stop Service) และระบบรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ที่สมบูรณ์แบบ พัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ

๑๐.๔ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐวางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ

๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชนทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อสอดส่อง ฝึกระวังตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งจะวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ถูกแทรกแซงหรือขัดขวางการจะปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายได้นั้น การทำงานเป็นทีมคือสิ่งจำเป็นสำหรับบุคลากรในองค์กร เพราะการดำเนินการใดๆ ไม่มีใครสามารถทำได้สำเร็จเพียงลำพังคนเดียวและการที่จะทำให้ผู้อื่นยอมรับที่จะให้ความร่วมมือจำเป็นที่จะต้องมีความเทคนิคในการสร้างมนุษยสัมพันธ์ที่ดีโดยเฉพาะในหน่วยงานราชการจำเป็นต้องปฏิบัติตนให้ถูกต้องเหมาะสมและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง พร้อมกันนั้น ผู้ปฏิบัติงานเองจำเป็นที่จะต้องมีความซื่อสัตย์และกำลังใจในการทำงานสามารถที่จะทำงานด้วยความมุ่งมั่นตามภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน ดังนั้นผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีความซื่อสัตย์และกำลังใจดีแล้ว ย่อมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุขสามารถสนองภารกิจของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ตามโครงการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถทำงานได้อย่างมีความสุขมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๗. การบริหารงบประมาณ

-ไม่ได้ใช้งบประมาณ

๘. ประโยชน์และผลที่คาดหวังจากการดำเนินโครงการ

๘.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๘.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๘.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๙. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการดำเนินโครงการ

สรุปเนื้อหาสาระโดยย่อตามหัวข้อการอบรมได้ดังนี้เริ่มการดำเนินโครงการ เวลา ๐๙.๐๐ น. โดยพระอธิการวิเชียร สุขมโน ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้ตามหัวข้อดังนี้

๑.คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน นอกจากเราจะใช้สติปัญญาในการทำงานเพื่อแก้ปัญหาและหาหนทางเจริญก้าวหน้าอยู่นั้นมีทฤษฎีมากมายที่หวังให้เราปฏิบัติตามลองย้อนกลับมาใช้ธรรมะง่ายๆ ที่ให้คุณประสบความสำเร็จในการทำงานสูงสุดธรรมะที่เราควรจะหยิบยกมาใช้ในการทำงานทุกวันนี้ คงหนีไม่พ้นอิทธิบาท ๔ เพราะความหมายของอิทธิบาท ๔ คือธรรมให้ถึงความสำเร็จ หรือหนทางแห่งความสำเร็จนั่นเอง โดยหลักอิทธิบาท ๔ นั้นเป็นหลักธรรมสำคัญที่ทำให้เกิดสมาธิในการทำงาน ไม่ฟุ้งซ่านไปกับสังคมและกระแสต่างๆ พร้อมทั้งตีกรอบให้เราทำงานอย่างคงเส้นคงวาอีกด้วย

ฉันทะ = ฉันทพ้อใจกับงานที่ทำอยู่

มีใครบ้างไหมไม่ชอบงานที่ทำอยู่ ให้คุณลองตรวจสอบ

ตัวเองดูว่า คุณนั้นมีความชอบหรือศรัทธากับงานแบบใด หรือพ้อใจกับงานแบบใดอยู่ เหมือนกับคุณเป็นนักศึกษาที่เพิ่งจบใหม่กำลังใช้ความคิดไตร่ตรองว่าคุณต้องการ

เดินไปเส้นทางใด เรื่องเหล่านี้ไม่มีใครให้คำตอบคุณได้เพราะเป็นความชอบความศรัทธาที่เกิดจากตัวของตนเองจริงอยู่ที่งานแต่ละอย่างไม่มีทางที่คุณจะชื่นชอบไปทั้งหมดทุกกระบวนการ แต่ถ้าคุณพอใจที่จะทำให้ดี สบายใจที่จะต้องเจอมันทุกวันเราเรียกว่าความศรัทธา เป็นสิ่งแรกที่มนุษย์ต้องการและเป็นพื้นฐานของความสำเร็จ อย่างเช่น คุณมีความศรัทธาและใจรักที่จะเป็นพนักงานขายที่ดีและซื่อสัตย์ สิ่งนี้จะเป็นพลังให้คุณเดินไปหาความสำเร็จได้แบบเป็นเส้นตรง และเข้าถึงจิตใจเนื้อแท้ในการทำงานมากกว่าคนที่ไม่ได้มีความศรัทธาใดๆ กับงานที่ทำคุณอาจเริ่มต้นง่าย ๆ ด้วยการตั้งคำถามกับตัวเอง ฉันทำงานเพื่ออะไร ฉันมีความสุขหรือไม่ เพียงแค่นี้คุณก็จะทราบตัวเองว่ามีความลึกซึ้งกับงานที่ ทำอยู่เพียงใด เพื่อเราจะได้มีเวลาค้นหาและปรับเปลี่ยนตัวเอง หรือปรับศรัทธาของตัวเองให้เข้ากับงานที่ทำอยู่

วิริยะ = ฉันขยันหมั่นเพียรกับงานที่มี

คงไม่มีคนไหนประสบความสำเร็จโดยปราศจากความเพียร เป็นคำคมที่แปลง่ายแต่ความหมายเห็นดเห็นดน้อยยิ่งนัก เพราะความวิริยะนั้นเป็นเครื่องมืออีกอย่างหนึ่งที่จะนำคุณไปสู่ความสำเร็จได้ ยิ่งคุณขยันเท่าไรผลตอบแทนที่คุณจะได้รับมันก็มีมากเท่านั้น ยกตัวอย่างต่อจากหัวข้อฉันทะเล คุณเป็นพนักงานขายที่มีความศรัทธากับงานที่ทำ มีความสุขในการทำงานเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจ ร่วมกับความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉยชาที่จะต้อนรับลูกค้า กระตือรือร้นหาลูกค้าใหม่ๆ อยู่เสมอ มีวินัยในการทำงาน ไม่ท้อกับปัญหาและอุปสรรคที่เข้ามา มีความทุ่มเทอย่างนี้ ตำแหน่งที่สูงขึ้นไปอยู่ไม่ไกลเกินเอื้อมแน่นอน ที่สำคัญความวิริยะจะเกิดขึ้นได้ก็ด้วยความศรัทธาของฉันทะนั่นเอง และความวิริยะไม่ใช่การทำงานแบบเอาเป็นเอาตาย แต่เป็นการหมั่นฝึกฝนตนเองต่างหาก

จิตตะ = ฉันเอาใจใส่รับผิดชอบกับงานที่ทำ

จิตใจที่จดจ่อกับงานไม่วอกแวกไปเที่ยวเล่นล้าวนเกิดผลดีต่องานที่ทำ จิตตะเป็นธรรมแสดงถึงสติและจิตใจที่รอบคอบและความรับผิดชอบที่จะตามมา ซึ่งในสังคมการทำงานปัจจุบันนี้มุ่งเน้นแข่งชิงตำแหน่งกัน และขาดจากลิมคิดไปว่า งานที่ตนเองต้องรับผิดชอบนั้นคือสิ่งใดกันแน่ จิตตะจึงมีความสำคัญในการทำงานโดยไม่วอกแวกออกไปนอกกลุ่มนอกทางตั้งนั้นเมื่อคุณมีทั้งฉันทะและวิริยะแล้ว จิตตะจะเป็นเสมือนรั้วของเส้นทางที่ไม่ให้ไขว้เขวออกนอกทางสู่ความสำเร็จได้ รวมทั้งเป็นสติที่สื่อออกมาถึงความมุ่งมั่นที่สูงกว่าความพอใจและความ

ขยันหมั่นเพียร

วิมังสา = ฉันใคร่ครวญและใช้ปัญญาตรวจสอบงาน

สิ่งสุดท้ายในการทำงานคือการใช้ปัญญา ที่เป็นกุญแจสูงสุดของอิทธิบาท ๔ เมื่อคุณมีความรักในงานที่ทำ มีความขยันหมั่นเพียร มีสติรับผิดชอบ การมีปัญญาคือการทบทวนตนเองและปัญหา ว่าสิ่งที่เราได้ทำ มานี้มีผลดีผลเสียอย่างไร มีสิ่งใดที่เข้ามากระทบใจเราหรือคนอื่นหรือไม่ เราจะได้รู้จุดยืนของเราว่าทำงานและอยู่ในด้านทุกข์หรือสุข ล้มเหลวหรือประสบความสำเร็จ อย่างเช่น ทบทวนตัวเองนิดๆ ว่าวันนี้ทั้งวันเราทำอะไรบ้าง สรุปลกับตัวเองว่าทำเพื่ออะไร เราจะได้มีกำลังใจต่อในวันต่อๆ ไปและไม่ทำผิดซ้ำซากอีกเช่นเดิม พร้อมกันนั้นเราจะสามารถเห็นหนทางได้ว่า เส้นทางไหนที่จะนำเราสู่ความสำเร็จได้จริงๆ

๒. วัฒนธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

โดยระหว่างการบรรยายวิทยากรได้มีการเปิดวิดิทัศน์ให้ความรู้สลับกับการบรรยายและตอบข้อซักถามผู้เข้ารับการอบรม และแบ่งกลุ่มให้ผู้เข้ารับการอบรมได้เสนอแนะแนวทางและข้อคิดเห็นในการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งมีการหยิบยกประเด็นตัวอย่างเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงมาบรรยายให้ฟังเป็นระยะ และมีการน้อมนำพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ มาเพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับทราบและสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติตนเป็นคนดี ที่ไม่นิ่งเฉยต่อความทุจริต เช่น “การทำดี มี ทำยากและเห็นผลช้า แต่ก็จำเป็นต้องทำ เพราะหาไม่ความชั่วซึ่งทำได้ง่ายจะเข้ามาแทนที่และจะพอกพูนขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยไม่ทันรู้สึกตัว” “คนที่ไม่มีความสุจริต คนที่ไม่มีความมั่นคง

ชอบแต่มีก่ายไม่มีวันจะสร้างสรรค์ประโยชน์ส่วนรวมที่สำคัญอันใดได้ ผู้ที่มีความสุจริตและความมุ่งมั่น จึงจะทำงานสำคัญยิ่งใหญ่ที่เป็นคุณประโยชน์ แท้จริงได้สำเร็จ”

-การทำความดี คือการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน

-อำนาจหน้าที่ของ ป.ป.ช. คือ ด้านการป้องกัน การทุจริต , ด้านการปราบปรามการทุจริต และด้านการตรวจสอบทรัพย์สิน

-ปัญหาที่นำไปสู่การทุจริต ซึ่งมีองค์ประกอบมาจากปัจจัยหลายประการเช่น โครงสร้างสังคมไทยในระบบอุปถัมภ์ , กระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม , ความเบื่อหน่ายและเพิกเฉยของประชาชนต่อการทุจริต , กระบวนการยุติธรรมไม่เข้มแข็ง การบริหารงานขาดประสิทธิภาพ

-CPI ดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในระดับโลก จำนวน ๑๘๖ ประเทศ ปี ๒๐๑๗ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๙๖ ของโลก และอันดับ ๔ ของอาเซียน ได้คะแนน ๓๗ คะแนน ซึ่งดัชนีชี้วัดความโปร่งใสได้แก่ การเป็นประเทศที่มีความเป็นประชาธิปไตย และสื่อมวลชนมีเสรีภาพในการแสดงออก

-ข้อห้ามและสิ่งที่ไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

-ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะที่ได้จากการแบ่งกลุ่มในภาพรวมซึ่งผู้เข้ารับการอบรมได้เสนอแนะไปยังวิทยากร ในด้านแนวทางในการป้องกันการทุจริตเช่น ต้องการให้มีการปลูกฝังค่านิยมให้กับเด็กตั้งแต่ปฐมวัย โดยให้ สำนักงานป.ป.ช. ร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ จัดอบรมบรรยายให้ความรู้กับเด็กตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี, ปลูกจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีให้กับชาวบ้านและชุมชน , ปลูกฝังให้ประชาชนรู้จักความพอเพียง โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และสำหรับหัวข้อ อยากรู้ให้สำนักงานป.ป.ช. ทำอะไร ผู้เข้าอบรมได้เสนอแนะให้ ดำเนินโครงการรณรงค์ให้ความรู้ให้กับประชาชน หน่วยงานราชการทุกภาคส่วนให้มากขึ้น

ประโยชน์และผลที่จะนำมาใช้กับหน่วยงาน

๑.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจด้าน คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔.ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำมาปรับใช้
ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

-ไม่มี-

ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่อการปรับปรุงโครงการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

(๑) ควรเพิ่มเวลาในการอบรมมากขึ้น

(๒) เป็นโครงการที่ดีมากเกิดการมีส่วนร่วม ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต.และพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในส่วนของหลักสูตรการจัดอบรม ทำให้มีความรู้เรื่องงบประมาณที่เพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

อยากให้มีการอบรมในลักษณะนี้อีกครั้งต่อไปเพราะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่จะได้ทำหน้าทีได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์โดยไม่ขัดต่อกฎหมายและได้บำเพ็ญประโยชน์ในสถานที่วัดเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่





