

รายงานการประเมินความเสี่ยง  
ของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่  
ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกัน  
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์  
ส่วนรวม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง  
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

**รายงานการประเมินความเสี่ยง**  
**ของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการ**  
**ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

**๑. บทนำ**

การทุจริตคอร์รัปชัน คือการใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเอง ญาติ พี่น้อง และพวกพ้อง การทุจริตเป็นปรากฏการณ์ทางสังคมที่มีความสลับซับซ้อนซึ่งในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในสังคมไทย องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (transparency international) มีความเห็นว่า จำเป็นต้องดำเนินการเป็นพิเศษคือต้องมีการออกแบบมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นการเฉพาะประเทศ โดยจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการวิเคราะห์ปัญหาครบถ้วน ทั้งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสาเหตุการทุจริต และลักษณะของความเสียหายหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงต้องพิจารณาปัญหาบนพื้นฐานความเป็นจริง และความสัมพันธ์เชื่อมโยงกับองค์กรหรือโครงสร้างทางสถาบันของชาติที่มีอำนาจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจจะถูกกระทบจากการดำเนินมาตรการดังกล่าวด้วยโดยในประเทศไทยการทุจริตมีอยู่ในทุกระดับตั้งแต่การเมืองในระดับประเทศ ระดับท้องถิ่น ระดับข้าราชการ ทั้งฝ่ายพลเรือน ทหาร ตำรวจ ตลอดจนการทุจริตในภาคเอกชนที่เข้ามาร่วมงานกับภาครัฐ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่งเพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลางและความเป็นธรรมจนส่งผลกระทบต่อส่วนรวม และทำให้ผลประโยชน์ขององค์กร หน่วยงาน และสังคมต้องสูญเสียไป

**๒. การประเมินความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การประเมินความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียว

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่ความทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ยังพบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมาย กฎระเบียบ กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องชิงวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันในรูปแบบที่ซับซ้อนโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริต กลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่เข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านั้น

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิ์ในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงการสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพิ่มเติม รายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีแต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตน เป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มี ความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๓ การประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

กระบวนการประเมินความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัยและควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริต หรือการจัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงใกล้ชิดกับการทุจริตกล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาพการณ์ของการขัดกัน ของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วมมากเท่าใด ก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ได้ประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ของตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

-กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงิน และมีช่องทางที่จะทำให้ประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง  
-กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจและเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสม คือมีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกัน การสร้างอุปสรรค

๒. กระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- การรับ –การจ่าย
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างเหมาบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุ ครุภัณฑ์ การกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าเสนอราคา
- การตรวจรับวัสดุ ครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้าเป็นพนักงานจ้าง
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน อบรม ประชุมสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ
- อื่นๆ ฯลฯ

๓. ความเสียหายที่เกิดขึ้นหากหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เป็นช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจที่ทำให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสกริปต์ปิดในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน
- ถูกร้องเรียน ถูกกล่าวหา

๔.แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวม

- ๑)จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
- ๒)จัดทำประกาศเจตนาการบริหารงานด้วยความสุจริต
- ๓)จัดทำประกาศกำหนดนโยบายความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ศรีบุญเรือง

๔)จัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

- มาตรการเผยแพร่ข้อมูล
- มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
- มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- มาตรการจัดการร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการป้องกันการรับสินบน
- มาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๕)จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ( พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ )องค์การบริหารส่วน

ตำบลศรีบุญเรือง

๖)จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๗) จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

๘)จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

๙)จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง จัดตั้งศูนย์ยุติ

รรมชุมชนตำบลศรีบุญเรือง

๑๐)จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลศรีบุญเรือง

๑๑)ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการปฏิบัติราชการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

๑๒)จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ ร้องเรียนด้วยตนเอง ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง หมู่ที่ ๑๐ ตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น ๔๐๑๘๐ หรืองานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง เบอร์โทรศัพท์ ๐-๔๓๐๐-๙๘๘๑ เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง facebook องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง line องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

#### ๔.สรุปผลการประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ

๒.การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

๓.การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๔.การเบิกจ่ายเงินที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ

เกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

เกณฑ์มาตรฐานระดับโอกาสที่เกิดความเสี่ยง

ระดับ	โอกาสที่จะเกิดขึ้น	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	โอกาสที่เกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	โอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	โอกาสเกิดขึ้นบ้าง
๒	น้อย	โอกาสเกิดขึ้นน้อย
๑	น้อยมาก	โอกาสเกิดเกิดขึ้นยาก
๐	ไม่มี	ไม่มีโอกาสเกิดขึ้น

เกณฑ์มาตรฐานระดับความรุนแรงของผลกระทบ

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ลงโทษทางวินัยร้ายแรง ปลดออก
๓	ปานกลาง	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ลดเงินเดือน
๒	น้อย	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ตัดเงินเดือน
๑	น้อยมาก	ลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง ภาคทัณฑ์
๐	ไม่มี	ไม่มีผลกระทบ

### การประเมินความเสี่ยง

ระดับความเสี่ยง คือ การแสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงระดับความรุนแรงของผลกระทบของแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ) และนำมาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยง โดยมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง

โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง x ระดับความรุนแรงของผลกระทบ<sup>๙</sup> = คะแนนระดับความเสี่ยง

เกณฑ์ความสามารถในการยอมรับความเสี่ยง

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนนระดับความเสี่ยง	คำอธิบาย
๔	เสี่ยงสูงมาก	๑๙-๒๕	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลดและประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง
๓	เสี่ยงสูง	๑๓-๑๕	จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง มีมาตรการลดความเสี่ยงเพื่อให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
๒	เสี่ยงปานกลาง	๗-๑๒	ยอมรับความเสี่ยง ควรมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง
๑	เสี่ยงน้อย	๑-๖	ยอมรับความเสี่ยง ควรมีมาตรการควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดขึ้น

๕. ผลการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เมื่อพิจารณาโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว จึงนำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับช่วงความเสี่ยงในระดับใดในตารางความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริการจัดการก่อน

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๓	๓	๙	(๒)
๒	การเบิกจ่ายเงินที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๓	๒	๖	(๑)
๓	การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	๑	๒	๒	(๑)
๔	การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง	๓	๓	๙	(๒)

## เกณฑ์มาตรฐานระดับความเสี่ยง

จากตารางการวิเคราะห์ความเสี่ยง สามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๒ ระดับ



ระดับความเสี่ยงน้อย ยอมรับความเสี่ยง ควรใช้มาตรการควบคุมเพื่อไม่ให้เกิดขึ้น ได้แก่ การเบิกจ่ายเงินที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์

ระดับความเสี่ยงปานกลาง ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปในระดับยอมรับไม่ได้ ได้แก่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ การเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๖.แผนจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต หรือการรัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนรวม องค์การบริหารส่วนตำบล ศรีบุญเรือง

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามระเบียบ	๓	๓	๙	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรทุกคน ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนและเสนอผู้บังคับบัญชารับทราบทุกครั้ง ๓.ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด	←————→				-กองคลัง -บุคลากรทุกคน
๒.การเบิกจ่ายเงินที่ไม่ถูกต้องตามระเบียบ	๒	๓	๖	๑.ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินและการคลังอย่างเคร่งครัด	←————→				-กองคลัง -บุคลากรทุกคน



ปัจจัยที่จะ เกิดความ เสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. การใช้ อำนาจ หน้าที่ เรียกรับ ผลประโยชน์	๑	๒	๓	<p>๑.ควบคุมกำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนอย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.ควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อย่างเคร่งครัด</p> <p>๓.ควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง</p>					-กองคลัง บุคลากรทุกคน
๔. การเอื้อ ประโยชน์ ต่อพวก พ้อง	๓	๓	๔	<p>๑.ควบคุม กำกับ บุคลากรให้ปฏิบัติตามนโยบายความโปร่งใส และตรวจสอบได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง</p> <p>๒.ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน ไม่ว่าจะ เป็นของขวัญ รางวัล ความก้าวหน้า หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ</p> <p>๓.หลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดผลต่อการดำรงไว้ซึ่งความเที่ยงธรรม หรือนำไปสู่การขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๔.แก้ไขปัญหาความขัดแย้งในผลประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ</p> <p>๕.ควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเคร่งครัด</p>					-กองคลัง -บุคลากรทุกคน

