

รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินการ
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีที่ผ่านมา (๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment ITA) มีเจตนาการมั่นเพื่อมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ ลดผลโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและการประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและการประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

รายงานฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment ITA) ในรอบปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๑) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดถึงข้อเสนอแนะในการขัด忙มาตราการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

ในการนี้ สำนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบูรณ์เรือง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้จะสามารถช่วยให้หน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นข้อมูลในการปรับปรุงดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good governance) สะท้อนถึงภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับประเทศไทยให้มีอันดับ และค่าคุณภาพที่สูงขึ้นต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบูรณ์เรือง

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

การประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรฐานการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความ透明นักธุรกิจให้กับหน่วยงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(integrity and transparency assessment ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรฐานการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and transparency assessment ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบูรณ์เรือง จึงได้จัดทำรายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในปีที่ผ่านมา (ปี ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดถึง ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์กรบริหารส่วนตำบล ศรีบูรณ์เรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น (ข้อมูลจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

ผลงานการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบูรณ์เรือง มีคะแนนเท่ากับ ๙๗.๑๒ คะแนน อยู่ในระดับ AA มีรายละเอียดดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖ และสำหรับการประเมินหน่วยงานของท่านจาก ๓ แบบ คือแบบวัดกี่รับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT) รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด พบร่วม มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๙ ตัวชี้วัดและต่ำกว่า (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนถึงการตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน อีกทั้งยังคำนึงถึงคุณภาพในการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

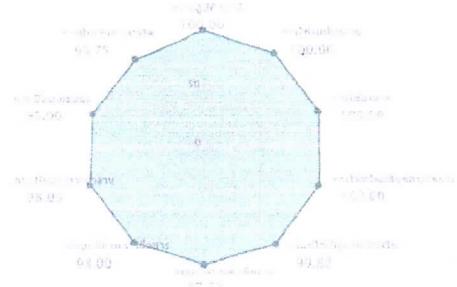
รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

97.12 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|------------------------------|--------|
| 1 | การปฏิบัติหน้าที่ | 100.00 |
| 2 | การให้บริการ | 100.00 |
| 3 | การดำเนินการตามกฎหมาย | 100.00 |
| 4 | การให้เช่าพื้นที่ในบ้านเรือน | 100.00 |
| 5 | การแก้ไขปัญหาการคุกคาม | 99.82 |
| 6 | การปรับปรุงการทำงาน | 98.05 |
| 7 | ประชุมเชิงรุกการสื่อสาร | 98.00 |
| 8 | ศูนย์การค้าแบบครบวงจร | 97.72 |
| 9 | การจัดทำแบบสำรวจ | 95.00 |
| 10 | การประชุมที่บ้านเรือน | 93.75 |

แบบประเมิน

เมื่อพิจารณาพบว่าตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่และคะแนนการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงที่สุดรองลงมาคือ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๙๙.๔๒ และตัวชี้วัดที่ได้คะแนนที่น้อยที่สุดในปี พ.ศ.๒๕๖๕ คือตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต จากข้อมูลสามารถสรุปได้ว่าจุดแข็งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบล คือบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น คือ **ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร อีนในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่าง เท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงาน อย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอีนในหน่วยงานทั้งในกรณีที่แลกกับการ ปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีที่ไม่ใช่ทางเดินทางหรือภาระสำคัญต่างๆตามขบวนรรมเนี่ยม ประเมณ หรือแม้แต่กรณีการ ให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอกซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ ในอนาคต และ จุดอ่อน คือ **การเปิดเผยข้อมูล** เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ของการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะได้รับทราบผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย รวมทั้งช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนการทุจริต

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๐) มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๔. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (ทั้ง ๒ เครื่องมือ)

๔.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and Transparency Assessment IIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|--------------------|--|--|
| คุณภาพการดำเนินงาน | <p>การประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน (IIT) ผู้รับบริการ / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จุดเด่นในคุณภาพการดำเนินงาน คือเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการไม่มีการร้องขอให้ จ่ายเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ที่อาจ คำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การ ให้ความบันเทิง เพื่อความแลกกับการ ปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือ ให้บริการ ประเด็นที่ต้องควบคุมกำกับให้ มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คือ การ ให้บริการที่ตรงตามขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนด ให้บริการอย่างเท่าเทียม ตามลำดับ ไม่เลือกปฏิบัติ มีแนวทางการ ดำเนิน ดังนี้ ๑.พัฒนาการปฏิบัติงาน / การให้บริการของบุคลากรให้เป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้มากขึ้น ๒.พัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเป็น ธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาต การอนุมัติ หรือการให้บริการ</p> | <p>หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑.พัฒนาการปฏิบัติงาน / การให้บริการของบุคลากรให้เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดให้มากขึ้น</p> <p>๒.พัฒนาการให้บริการอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุญาต การอนุมัติ หรือการให้บริการ ของหน่วยงานด้วย</p> |

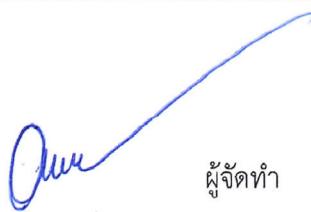
๔. การประเมินตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (open data integrity and transparency assessment OIT) (ข้อมูลมาจากระบบ ITAS ปี ๒๕๖๕)

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|------------------|--|--|
| การเปิดเผยข้อมูล | ประเมินผลเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานให้สาธารณะทุกรายใน ๕ ประเด็นดังนี้ ๑. ข้อมูลพื้นฐาน ๒. การบริหารงาน ๓. การบริหารการเงินงบประมาณ ๔. การบริหารและพัฒนาการทั่วพยการส่วนบุคคล ๕. การส่งเสริมความโปร่งใส่ในหน่วยงาน | ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจนและเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งให้กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง |

๕. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้
หน่วยงานให้ดีขึ้น

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|------------------------------|--|---|---|---|
| ๑. มาตรการตรวจสอบใช้ดุลพินิจ | - จัดทำมาตราการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐานคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบแนวทางป้องกัน | ๑. ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ๒. ผู้บริหารประจำ หลักเกณฑ์หรือมาตราการเพื่อให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายนอกรับทราบ ๓. ผู้รับผิดชอบดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | งานสำนักปลัด รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ตามมาตรการ - รอบ ๖ เดือน - รอบ ๑๒ เดือน |

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|---|---|--------------|--|
| ๒.มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ | จัดให้มีช่องทางในการบริการ ข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๕๐และข้อมูลที่ ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซด์หลักของ หน่วยงาน และ ช่องทางอื่นตาม ความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบ และสืบค้น ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว | ๑.ผู้รับผิดชอบจัดให้มี ข้อมูลเผยแพร่ สาธารณะบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตาม แนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่หลากหลาย เช่น เช่น website ; facebook ฯลฯแจ้ง ^{เบ้าะ} เบ้าะและการทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทาง อื่นๆ ตามความ เหมาะสม ๒.ติดตามและตรวจสอบ สถานะของข้อมูล ข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน | งานสำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |
| ๓.ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส | ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือ คำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มี การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน แก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน | ผู้บริหารประกาศเจต บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและโปร่งใส ^{เบ้าะ} ประจำปี ๒๕๖๖ | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |

ลงชื่อ 
ผู้จัดทำ

(นายอดิศักดิ์ บุตรี)

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

ภาคผนวก



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้หน่วยงาน

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (Integrity Transparency Assessment ;ITA) กำหนดตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนด มาตรการหรือแนวปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจมีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน ให้บริการที่เป็นรูปธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการเพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วน ตำบลศรีบุญเรือง อำเภอชนบท จังหวัดขอนแก่น เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จึงได้กำหนดแนวทางนโยบายมาตราการภายในเพื่อส่งเสริม หน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต ตรวจสอบได้ ลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การดำเนินงานมีมาตรฐาน เป็นไปในทิศเดียวกัน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติของหน่วยงานในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ประชาชน เข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ ตามหลักความโปร่งใส โดยกำหนดแนวทางดังนี้

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับมาตราฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงาน ตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึด หลักความถูกต้อง เสนอภาค และเป็นธรรม

๓. กำหนดให้จัดทำคู่มือ หรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานของบุคลากร ทั้งในภาพรวม และใน ระดับกระบวนการที่สำคัญ รวมถึงคู่มือหรือมาตรฐานในการให้บริการที่สำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของ ผู้ปฏิบัติงาน

๔.ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้น เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๕.กำหนดให้บุคลากรรายงานการดำเนินงานปฏิบัติงานที่ไม่เป็นตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับมาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และข้อตอนที่เกี่ยวข้องต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการหาข้อเท็จจริง วิเคราะห์เหตุการณ์ และเสนอแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาต่อผู้บริหารที่รับผิดชอบ

๖.กำหนดให้มีการตรวจสอบ และรายงาน การดำเนินงานของหน่วยงานตามกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และข้อตอนที่เกี่ยวข้อง การควบคุมข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และข้อตอนที่เกี่ยวข้อง

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๑.จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วนถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๒.กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบหลักในการจัดทำรับรวมตรวจสอบและเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดดังนี้

๒.๑ สำนัก/ฝ่าย/งาน/กลุ่มงานที่รับผิดชอบข้อมูล ต้องจัดทำ และปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้อง สมบูรณ์และ ทันสมัยอยู่เสมอ โดยความเห็นชอบของผู้บริหาร ก่อนส่งข้อมูลดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะ

๒.๒ งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity Transparency Assessment :ITA) ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓.งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดอบต. พิจารณาการจัดทำรูปแบบเว็บไซต์ ITA ของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความน่าสนใจ และทันสมัยอยู่เสมอรวมถึงสรุปข้อมูลสถิติ และรายงานผลการสืบค้นเสนอต่อผู้บริหารรายไตรมาส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒.
(นายรอดดิ กล่อมจิต)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง
ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) วิทยาศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับจิตสำนึกในการเมืองในการต่อต้านการทุจริตกำหนดให้ผู้บริหารองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารประกอบกับมติ คณะกรรมการเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองจึงขอประกาศเจตจำนงการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนจึงขอให้คำมั่นที่จะพาณิชย์ผู้บริหารสามารถ สภาพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองทุกคนให้ปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตด้วยความคุ้มกับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและร่วมมือกับทุกภาคส่วน ใน การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกรายด้วยความตั้งใจที่จะต้องสนองและอำนวย ความสะดวกแก่ประชาชนและขอกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองถือปฏิบัติ และดำเนินการโดยมีรายละเอียดดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณะภายนอกเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำพาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในฐานะ เป็นหน่วยงานภาครัฐกำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน ฐานะเป็นหน่วยงานภาครัฐโดยมุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๖ ด้านดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใสข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้องยุติธรรมตรวจสอบได้โดยประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กรพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆได้หลากหลายช่องทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคธุรกิจภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิดมีแต่เจ้มจริงในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดในการทำงานและการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาดเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อหน้าที่โดยไม่ใช่ตัวแทนและหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรจะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริหารที่รวดเร็วถูกต้องเสมอภาพโปร่งใสและเป็นธรรมไม่ทนต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละอายและความเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริตรวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงานจะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวมมีความรู้ความเข้าใจดีหลักคุณธรรมจริยธรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิตมีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานและคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคลการบริหารงบประมาณการอบรมหมายงานและการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานจะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรืองเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องโดยเปิดเผยรายเรื่องถูกต้องและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบ้าเสถุจริตร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์องค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒.๗

(นายวิชิต กล่อมจิต)

ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง

ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง