

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๑. นโยบายด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง							
๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-	/	-	-	-	-	
๑.๒ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระบบงานและ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์การ บริหารส่วนตำบลศรีบุญเรือง (รายละเอียดตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	-	/	-	-	-	-	
๑.๓ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบ แห่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน)	-	/	-	-	-	-	
๑.๔ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) (รายละเอียดตามคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ)	-	/	-	-	-	-	
๑.๕ ประกาศกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง และ ระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-	/	-	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ๒.๑ มีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง	-	/	-	-	-	-	
๓. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง ๓.๑ ดำเนินการประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล และ ข้าราชการประเภทอื่น	-	/	-	-	-	-	
๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากร ๔.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ๔.๒ โครงสร้างกระบวนการเรียนรู้พัฒนาการทำงานเป็น ทีม	๑๙๕,๐๐๐ -	/ -	- -	- /	- -	๑๐๕,๑๐๐ -	
๕. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ระบบ แท่ง) (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน) ๕.๒ ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๓ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๕.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไป ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	- - - -	/ / / -	- - - /	- - - -	- - - -	- - - -	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน				ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ	หมายเหตุ
		ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ ดำเนินการ	ยกเลิก/ไม่ ดำเนินการ		
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร							
๖.๑ มีการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมใช้บังคับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	-	/	-	-	-	-	
๖.๒ จัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุกส่วนราชการ	-	/	-	-	-	-	
๖.๓ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ	๑๕,๐๐๐	-	-	/	-	-	
๖.๔ โครงการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	/	-	-	
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ							
๗.๑ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเพื่อใช้ประกอบการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นสำหรับพนักงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนทุกปี	-	/	-	-	-	-	
๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน							
๘.๑ จัดให้มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นเตอร์ในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	๓๓,๐๐๐	/	-	-	-	๓๓,๐๐๐	
๘.๒ จัดให้มีชุดปฐมพยาบาล	-	-	/	-	-	-	
๘.๓ ประกาศมาตรการด้านความปลอดภัยในการทำงานปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน	-	/	-	-	-	-	